

**ALLEGATO AL VERBALE DELLA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 18.12.2013**

**COMUNE DI SORESINA
PROVINCIA DI CREMONA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA
PREVIDENZA COMPLEMENTARE DELLA POLIZIA MUNICIPALE**

In data _____ presso il Comune di SORESINA (CR) si sono riunite le delegazioni trattanti per il CCDI per la previdenza complementare della Polizia Municipale.

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

- Il Segretario Comunale f.to Dott. Ssa ZUMBOLO Vincenza - Presidente _____
- Il Resp. dei Servizi Finanziari f.to Sig. RESMINI Felice - P.O. _____

Delegazione trattante di parte sindacale:

Le Federazioni Sindacali Territoriali:

- Per la CISL f.to Sig. _____ MAZZUOLO FAUSTO
- Per il CGIL f.to Sig. _____
- Per il UIL f.to Sig. _____
- Rappresentante R.S.U. f.to Sig. _____
- Rappresentante R.S.U. f.to Sig. _____

Accordo Integrativo per l'attuazione di una forma di previdenza complementare attraverso l'adesione al " Fondo Pensione Aperto " a contributi definiti, in favore degli appartenenti alla Polizia Municipale.

Copia del presente accordo, integrato dagli eventuali allegati, verrà pubblicato sulla rete intranet dell'Ente o consegnato, su richiesta, ai dipendenti.

VISTO

- l'articolo 208, comma 4°, del Decreto Legislativo nr. 285/1992 (Nuovo Codice della Strada) volto a disciplinare la possibilità per gli Enti Locali di devolvere parte dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie amministrative a diverse finalità fra cui – come stabilito dalla sentenza della Corte Costituzionale nr. 426 del 9/10/2000 – l'assistenza e la previdenza complementare per gli appartenenti all'Ufficio della Polizia Municipale;
- l'art. 17 del CCNL del 22.01.2004 che prevede che " Le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'articolo 208. comma 2, lett. a) e comma 4 del D.Lgs n. 285 del 1992 e

successive modificazioni e integrazioni sono gestite dagli organismi di cui all'articolo 55 del CCNL 14.09.00, i quali sono formati da rappresentanti dei dipendenti e costituiti secondo quanto previsto dall'articolo 11 dello Statuto dei lavoratori (Legge n. 300 del 1970);

- il Decreto Legislativo nr. 124/93 e successive modifiche ed integrazioni recante la "Disciplina delle forme pensionistiche complementari" e verificata la sussistenza delle condizioni di cui all'articolo 9, comma 2, del decreto citato.
- La Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____ inerente la ripartizione dei proventi derivanti dall'introito delle sanzioni pecuniarie al CdS per l'anno 2013 dove era previsto lo stanziamento di somme destinate alla finalità di previdenza complementare;

PREMESSO

che le parti intendono istituire una forma di previdenza per l'erogazione dei trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio pubblico al fine di assicurare più elevati livelli di copertura previdenziale;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art.1 DESTINATARI

Destinatari delle forme di Previdenza Integrativa sono tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale del Comune di Soresina (CR) in possesso della qualifica di Agente di Polizia Stradale ai sensi dell'art. 12, comma 1 lettera e) del D.Lgs n. 285/1992, nonché al Responsabile dell'Area Polizia Locale con nomina di Comandante, ai quali si renda legittimamente applicabile l'art. 208 del Codice della Strada. In particolare il personale assegnato al Corpo di Polizia Locale attualmente inquadrato nei profili professionali:

- a) Ufficiale Direttivo – Commissario (Comandante);
- b) Ufficiale Direttivo – Commissario Aggiunto;
- c) Agente.

L'erogazione della quota individuale è, altresì, assoggettata ai seguenti vincoli e requisiti di seguito indicati:

1. La previdenza integrativa decorre dal 1.1.2013 per coloro che, in servizio al momento della sottoscrizione dell'accordo, appartengano al Corpo di Polizia Locale per l'intero anno solare;
2. I nuovi assunti dovranno aver superato positivamente il periodo di prova;
3. Il beneficio opera a favore del personale di ruolo in servizio al 1.1.2013, e a seguire per gli anni successivi, con le seguenti precisazioni:
 - i periodi di appartenenza superiori a 6 mesi nell'arco dell'anno si computano come un anno;
 - i periodi pari o inferiori a 6 mesi si computano arrotondando l'anno intero per difetto.

Art.2 RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI

Dato atto dell'art. 55 del CCNL 14.09.00 che prevede che le attività sociali, culturali e ricreative siano gestite da organismi formati da rappresentanti dei dipendenti in conformità a quanto stabilito dall'articolo 11 dello Statuto dei lavoratori (Legge n. 300/1970) che a sua volta prevede che le attività culturali, ricreative e assistenziali promosse nell'azienda siano gestite da organismi formati a maggioranza da rappresentanti dei dipendenti.

Viene nominato in rappresentanza dei lavoratori il Sig. TIRELLI Giovanni.

n. 196 - Codice in materia di protezione Dei Dati personali, al trattamento dei propri dati personali, da parte del Comune nonché del Fondo. Il consenso è condizionato al rispetto delle disposizioni della normativa vigente.

Art.11
VALIDITA' DELL'ACCORDO

In presenza di fatti che possano incidere su quanto qui pattuito, le Parti si impegnano ad incontrarsi per valutare le eventuali conseguenze applicative del presente accordo.
Le Parti si impegnano comunque ad incontrarsi annualmente per verificare l'andamento ed i risultati del Fondo.

Art. 12
NORME FINALI

1. Per tutti gli aspetti non espressamente disciplinati dal presente accordo trovano applicazione le disposizioni di legge, in particolare il Codice della Strada.
 2. Con l'entrata in vigore del presente accordo si intendono abrogate eventuali norme regolamentari incompatibili
 3. Le disposizioni contenute nel presente accordo si intendono disapplicate al sopraggiungere di norme sovraordinate incompatibili.
- Per quanto non espressamente trattato si rimanda alle norme di legge vigenti in materia.

Letto e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica:

R&S.U.:

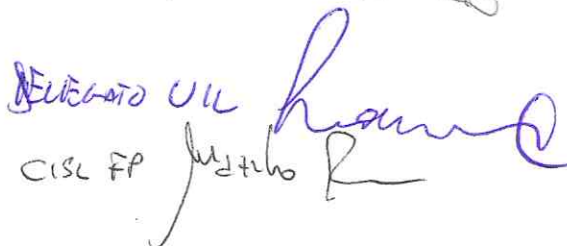

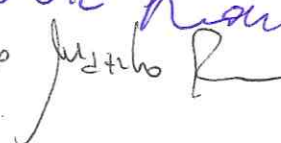
f.to Dott.ssa ZUMBOLO Vincenza _____

f.to Sig. _____

f.to Resp. Finanziario RESMINI Felice _____

f.to Sig. 

f.to Sig. 


DELEGATO UIL 
CISL FP 

**ALLEGATO AL VERBALE DELLA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 18.12.2013**

COMUNE DI SORESINA

**IPOTESI UTILIZZO RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA
ANNO 2013**

TOTALE RISORSE 153.645,17

UTILIZZO:

• Indennità di rischio	3.900,00
• Indennità personale educativo	6.724,34
• Indennità turno	7.500,00
• Indennità di comparto	25.400,00
• Indennità particolari Responsabilità	10.000,00
• Progressioni orizzontali	63.351,46
• Risorse stabili utilizzate per Progetto Vigilanza	6.000,00
• Risorse stabili da utilizzare	20.645,46
• Risorse variabili	10.123,91

TOTALE 153.645,17



Handwritten signature in black ink



COMUNE DI SORESINA

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2013

RISORSE STABILI	2013	2010
Art. 14 comma 4: riduzione del lavoro straordinario	1.116,11	1.116,11
Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lett. B) c) d) ed e) del ccnl + eventuale quota straordinari del personale ex 7 [^] e 8 [^] q.f. Incaricato di funzioni direttive (art.15 comma 1 lett.a)	48.373,03	48.373,03
Risorse aggiuntive art. 31 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.7.96(art.15 comma 1 lett.b)	13.102,58	13.102,58
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio(art.15 comma 1 lett.c)	-----	-----
Applicazione art. 2 comma 3 d.lgs. 29/93(art.15 comma 1 lett.f)	-----	-----
Risorse LED 1998(art.15 comma 1 lett.g)	15.794,53	15.794,53
Indennità art. 37 c.4 ccnl 1995(art.15 comma 1 lett.h)	-----	-----
Minori oneri riduzione spesa per riduzione personale qualifica dirigenziale(art.15 comma 1 lett.i)	-----	-----
0,52% monte salari 1997 (dal 31.12.99)(art.15 comma 1 lett.j)	6.496,19	6.496,19
Trattamento econ. access. personale trasferito per decentramento e delega funzioni(art.15 comma 1 lett.l)		
1,1% monte salari anno 1999 art. 4 c. 1 ccnl 05.10.01	14.476,64	14.476,64
Retribuzione indennità anzianità cessazioni dal 1.1.2000 art. 4 c. 2 ccnl 05.10.01	8.582,20	8.582,20
Retribuzione indennità anzianità cessazioni 2009/2010 art. 4 c. 2 ccnl 05.10.01	2.007,98	2.007,98
Retribuzione indennità anzianità cessazioni 2011/2012 art. 4 c. 2 ccnl 05.10.01	2.700,99	
Risorse correlate ad incrementi dotazione organica (art.15 comma 5)	0	0
0,62% monte salari 2001(art.32, c.1 C.C.N.L. 2002/2005)	7.659,99	7.659,99
0,50% monte salari 2001 (art.32, c.2 C.C.N.L. 2002/2005)	6.177,41	6.177,41
Art. 4, comma 1 CCNL 2006 (0,5% monte salari 2003)	5.702,37	5.702,37
Art. 8 comma 2 CCNL 2008	6.846,64	6.846,64
Decurtazione per personale trasferito all'Unione	-11.210,50	-11.210,50
Aumento per personale trasferito dall'Unione (11/12)	23.312,66	21.369,94
PARZIALE RISORSE STABILI	151.138,82	146.495,11
Fondo risorse stabili ricondotto come anno 2010	146.495,11	
Riduzione 2,03% per cessazioni 2010/2013 (art. 9, c. 2 bis DL 78/2010)	2.973,85	
TOTALE RISORSE STABILI	143.521,26	146.495,11

RISORSE VARIABILI	2013	2010
Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 (max. 1,2% monte salari 1997 nel limite della capacità di bilancio)	7.230,20	9.992,68
Recupero evasione ICI (Art. 4 c. 3 CCNL 5/10/2001)		1.000,00
Art. 5 c. 5. CCNL 1/4/1999		2.500,00
Risparmio applicazione disciplina straordinario (Art. 15 c. 1 lett. m CCNL 1/4/1999)	2.893,71	
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.123,91	13.492,68
TOTALE FONDO	153.645,17	159.987,79

Risorse a carico del bilancio:

Indennità di comparto quota art. 33 c.4 lett. a) 2.663,04

Rideterminazione fondo progressione economica 3.697,00




CAPITOLO: 580900 FONDO LAVORO STRAORDINARIO				
IMPEGNO: 2010/149 - REDISUI AUTORIZZAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE A PRESTARE LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2010 - Estremi dell'atto: DT.SEG.GEN N. 22 del 22/02/2010				
FORNITORE: PERSONALE				
Data	Movimento	Numero mandato	Descrizione	Importo
Iniz. Imp.:	13.500,00	Impegno:	0,00 Econ.: 0,00 Liquid.: 0,00 Mandati:	0,00 Disponib.: 0,00

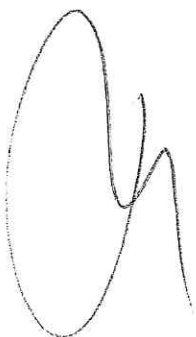
CAPITOLO: 580900 FONDO LAVORO STRAORDINARIO				
IMPEGNO: 2011/174 - REDISUI AUTORIZZAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE A PRESTARE LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2011 - Estremi dell'atto: DT.SEG.GEN N. 8 del 23/02/2011				
FORNITORE: PERSONALE				
Data	Movimento	Numero mandato	Descrizione	Importo
Iniz. Imp.:	13.500,00	Impegno:	0,00 Econ.: 0,00 Liquid.: 0,00 Mandati:	0,00 Disponib.: 0,00

CAPITOLO: 580900 FONDO LAVORO STRAORDINARIO				
IMPEGNO: 2012/259 - REDISUI AUTORIZZAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE A PRESTARE LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2012 - Estremi dell'atto: DT.SEG.GEN N. 14 del 28/03/2012				
FORNITORE: PERSONALE				
Data	Movimento	Numero mandato	Descrizione	Importo
19/01/2013	Liquidaz.		LIQUIDAZIONE LAVORO STRAORDINARIO DICEMBRE 2012	1.151,65
19/01/2013	Mandato	69	LIQUIDAZIONE LAVORO STRAORDINARIO DICEMBRE 2012 Fornitore: PERSONALE	1.151,65
Iniz. Imp.:	13.500,00	Impegno:	4.045,36 Econ.: 0,00 Liquid.: 1.151,65 Mandati:	1.151,65 Disponib.: 2.893,71

DIPENDENTI	2010	2011	2012	2013
AL 1° GENNAIO	49,33	56,83	54,83	52,00
AL 31 DICEMBRE	56,83	54,83	52,00	52,00
MEDIA	53,08	55,83	53,42	52,00
VARIAZIONE RISPETTO AL 2010	-	105,18	100,64	97,97
		-5,18	-0,64	2,03
AMMONTARE FONDO 2010	159.987,79			

RIDUZIONE FONDO DA EFFETTUARE	nessuna riduzione	nessuna riduzione	3.247,75
-------------------------------	-------------------	-------------------	----------

IMPORTO FONDO DA NON SUPERARE PER L'ANNO 2013 156.740,04



CALCOLO DIPENDENTI

ANNO 2010

AL 1° GENNAIO (13+38)

Tempo pieno	47,00
Tmpo parziale 50% (3)	1,50
Tempo parziale 83,33 (1)	0,83
Totale dipendenti	49,33

AL 31 DICEMBRE (18+40)

Tempo pieno	55,00
Tmpo parziale 50% (2)	1,00
Tempo parziale 83,33 (1)	0,83
Totale dipendenti	56,83

ANNO 2011

AL 1° GENNAIO (18+40)

Tempo pieno	55,00
Tmpo parziale 50% (2)	1,00
Tempo parziale 83,33 (1)	0,83
Totale dipendenti	56,83

AL 31 DICEMBRE (18+38)

Tempo pieno	53,00
Tmpo parziale 50% (2)	1,00
Tempo parziale 83,33 (1)	0,83
Totale dipendenti	54,83

ANNO 2012

AL 1° GENNAIO (18+38)

Tempo pieno	53,00
Tmpo parziale 50% (2)	1,00
Tempo parziale 83,33 (1)	0,83
Totale dipendenti	54,83

AL 31 DICEMBRE (17+36)

Tempo pieno	51,00
Tmpo parziale 50% (2)	1,00
Totale dipendenti	52,00

ANNO 2013

AL 1° GENNAIO (17+36)

Tempo pieno	51,00
Tmpo parziale 50% (2)	1,00
Totale dipendenti	52,00

AL 31 DICEMBRE (17+36)

Tempo pieno	51,00
Tmpo parziale 50% (2)	1,00
Totale dipendenti	52,00